

**«Общественная позиция»**  
**(проект «ДАТ» № 04 (41) от 27 января 2010 г.**

*ДОСТАЛО!*

**ПОЗДНЕЕ ЗАЖИГАНИЕ,  
или Ребятишки с понтами  
ПРИ СИНЕКУРАХ**

**Примерно так можно обозначить один из лейтмотивов встречи президента Назарбаева с руководством правительства в прошлую пятницу, когда он говорил о ненужных людях в различных структурах. И его, президента, можно понять, правда, слишком позднее прозрение наступило у главы государства. Неужели за почти два десятка лет он не видел чрезмерно раздутых штатов нацкомпаний и госхолдингов, не обращал внимания на всепоглощающую армию клерков, годящихся только на отправку факсов и ксерокопирование в массе своей ненужных документов? А ведь на все это тратятся наши с вами деньги – отчисления налогоплательщиков.**

**Царь-то  
ненастоящий**

На той встрече с членами правительства Н. Назарбаев произнес такую фразу: «В наших ведомствах на достаточно приличных должностях сидят молодые ребятишки, которые даже не понимают, для чего они туда посажены...». Но не задумался ли сам президент о том, что это именно его согласие на образование многочисленных организаций, служб, агентств и т.д. привело к такому положению вещей? Анализировал ли хоть раз Нурсултан Абишевич, сколько в стране существует организаций и должностей, помимо государственных, выполняющих ненужные, а порой нелепые функции?

Возьмем, к примеру, должность государственного секретаря Республики Казахстан. А нужна ли вообще эта штатная единица в стране? Для чего налогоплательщики выплачивают ему не самую маленькую в стране зарплату за его очень размытые функции? За то, что он время от времени утверждает стипендиатов на премию «Болашак» или по большим праздникам принимает верительные грамоты послов иностранных государств?

В большинстве стран такой должности нет. И мы, как внимательно ни вчитывались в Конституцию РК, так и не смогли найти там упоминания об этой должности. Так коль должность не конституционная, то и надо ее либо упразднить, либо называть не «государственный секретарь». В связи с этим вспоминается фильм «Иван Васильевич меняет профессию»: «Войско взбунтовалось. Говорят, что царь-то ненастоящий!».

На рассвете независимости, когда вводили эту должность, у нашей власти не было абсолютно понятий, как выстраивать государство, поэтому пытались копировать разные политические формы других стран, в том числе США. Но там госсекретарь исполняет функции главы МИДа. У нас же это превратилось во что-то наподобие 3-го секретаря ЦК компартии или зампреда Совмина, отвечающего за общие вопросы.

Тем не менее, госсекретарь обладает огромными полномочиями, которые опять-таки дублируют должностные функции как членов правительства, так и законодательной власти. Складывается впечатление, что госсекретарь ищет себе хоть какое-то занятие, но почему это должно происходить за счет налогоплательщиков? Также думается, что эта должность специально сохраняется, чтобы можно было на время пристроить человека, временно

оказавшегося «не при делах», а если некуда больше поставить – госсекретарем его!

Помимо этого, мы с неподдельным удивлением узнали, что, оказывается, в государстве есть такая должность, как... «начальник государственной службы охраны и мониторинга сайгаков» (!). Каково?! Конечно, оно, может, и нужно – следить за популяцией сайгаков, но зачем создавать целую службу? Почему бы тогда не учредить по каждому виду животных свою службу? Допустим, по сусликам или бурундукам.

А кто-нибудь слышал о существовании в Казахстане Союза рабочей молодежи РК, Союза сельской молодежи РК, и, прежде всего, сами молодые рабочие и сельчане? Чем занимаются эти объединения, какие производственные и аграрные проблемы они решают? По этому принципу почему бы не образовать Союз торгово-базарной молодежи, тем более что у нас почти вся молодежь цветущего трудоспособного возраста работает на базарах. А кто что может сказать о наличии в стране... Совета мира и согласия РК, который возглавляет сват президента Аскар Кулибаев? А кто, кроме самих комсомольцев-жасотановцев знает о функционировании... молодежного мажилиса парламента, где 1-м вице-спикером трудится, надо полагать, не щадя живота своего, юноша с характерной фамилией Злой?

Нам могут возразить, что все эти общественные организации не получают дотации от государства. Но, в любом случае, в них заложен бюджет, основанный на общих налоговых отчислениях людей. Эти общественные организации стали каналом отвода ненужных мыслей о несправедливости происходящего, да и мыслей о жизни вообще.

### **В ватнике на «лексусе»**

«Я уже давал поручение разобраться по «КазМунайГазу» – там сидят ребята, которые не знают, для чего они там сидят, и у опытных инженеров, работающих в низах, кроме раздражения и смеха, они ничего не вызывают. Кроме понтов, кто к какой клановой группе относится, и желания перепрыгнуть на более «теплое» место, ничего нет», – с видимым раздражением произнес на той встрече Н.Назарбаев.

Но как Нурсултан Назарбаев представляет себе борьбу с «ребятишками»? Ведь эти «мальчишки и девчонки, а также их родители» так или иначе – и по горизонтали, и по вертикали – все замыкаются на самого президента. Через родственные связи, знакомства или дружбу. Эта молодежь, ошибочно считающая себя «золотой», не привыкла работать качественно, у нее нет опыта и понимания внутренних процессов, знания казахстанской жизни. О ней, жизни, они знают только то, что в любом деле всегда надо давать «откаты» или же решать проблемы не по закону, а по телефонной книжке, в которой записаны номера нужных «агашек» и «татешек».

В массе своей полученное «ребятишками» образование за рубежом, по «Болашаку» или самостоятельно, не гарантирует необходимый для ответственной работы уровень знаний, в лучшем случае они владеют иностранным языком, но никак не не обладают профессиональной компетентностью. «Политика предыдущих лет, когда было предложено подбирать, учить, воспитывать молодые кадры (по программе «Болашак» – А.А.), направляя их на достойную работу, свела с бюрократией только к первому и последнему – подбирать и давать достойную работу», – заметил по этому поводу Н.Назарбаев.

Но загогулина в том, что наши монстроподобные госхолдинги и фонды возглавляют люди, утвержденные непосредственно Назарбаевым. Они не берут на работу простых людей с улицы, потому что у них самих есть родственники,

друзья, знакомые, у которых в свою очередь есть им подобные, которых надо пристраивать в синекуры. Отбор происходит только по принципу «свой человек», хотя отношения в современных бизнес-компаниях, особенно в производственных, должны строиться на простом принципе: все сотрудники равны, а единственным критерием оценки человека является вклад в общее дело. От этого вклада зависит все остальное – его вознаграждение, его положение в компании и т.д. Практика показывает: родственные связи между начальником и подчиненным разлагают атмосферу в коллективе и вредят в первую очередь им самим. С другой стороны, успехи подчиненного люди начинают относить не на счет его способностей, а на счет родственных связей. Кроме того, любой человек не может объективно относиться к своим родным. И вот тут должно работать простое правило: не можешь дать всем – значит, никому.

Теперь президент хочет разобраться с «ребятишками» и заставить их «пахать». Но как он будет это делать? Ведь у этих «девчонок» и «мальчишек», то бишь племянников и племянниц, сестренки и братишки, свои покровители в лице... тех же доверенных лиц Назарбаева, его родственников, родственников его жены, зятьев, дочерей, сватов, свояков, золовок, деверей, соседей, любовников и любовниц и прочая, и прочая. Получается, что, давая поручение заставить их работать, президент вольно или невольно в любом случае вызывает ропот недовольных такой постановкой вопроса.

На перевоспитание молодые кадры президент предлагает отправлять в колхозы. «Если это специалист, пусть поработает в колхозе «Родина», – предлагает Н.Назарбаев. Но как он это себе представляет? Неужели он всерьез думает, что представители «золотой молодежи» будут «рассекать» на своих «лексусах» и BMW X-5 в ватниках по полям и фермам, тщательно следя за всходом озимых или собирая надои молока в коровниках? Впрочем, можно не сомневаться, что на первых порах для острастки в какой-нибудь колхоз «20 лет без урожая» пошлют некоторое количество «специалистов», которые там целыми днями будут сидеть за своими ноутбуками в Интернете WI-FI, попутно пытаясь соблазнить сельских девок, а когда спадет волна, поднятая президентом, их благополучно вернут на свои места как набравшихся опыта. И потом они, бия себя в грудь, будут с гордостью говорить: да, я землю нюхал, или – инда взопрели озимые!

Кадровой политикой в нефтегазовой отрасли Н.Назарбаев тоже возмущен. На уровне топ-менеджеров – катастрофическая нехватка профессиональных нефтяников. Потому нужно срочно, оказывается, воспитывать новое поколение грамотных управленцев. «Сегодня в этой отрасли при всем желании на уровне топ-менеджеров мы найдем максимум двух-трех профессионалов-нефтяников. Кто там только не работает! Я уж не говорю о молодых экономистах, финансистах, откуда, черт знает, вышедших и, причем, возглавляющих огромные дела», – сказал по этому поводу Назарбаев. Но простите, нефть в Казахстане добывается не первый год, а уже столетие, есть специализированные вузы и факультеты, выпускающие нефтяников, не говоря уже о других специалистах, упомянутых главой государства. Хотя, надо заметить, наконец-то на высшем уровне дана подобающая оценка нашим вузам.

Напоследок президент посоветовал правительству обратить внимание на работу финских коллег. В прошлом году Нурсултан Назарбаев побывал в этой стране и впечатлился. Теперь наша республика намерена опираться на опыт именно этой скандинавской страны, а не юго-восточных тигров, как прежде. Но не напоминает ли все это только шараханье из крайности в крайность при том, что еще недавно опыт стран ЮВА – Сингапура, Малайзии и т.д. – нам преподносили как единственно верный путь экономического развития, а самого Нурсултана

Абишевича сравнивали с Ли Куан Ю и Мохатхиром Мохаммадом? И потом, чтобы развиваться, как Финляндия, необходимо иметь самый низкий уровень коррупции, как это признано в мире за этой страной. Надо иметь четкое понимание, что там люди в работе не делятся на жузы и роды, и отсутствуют понятия Баке-Маке-Саке и «агай-апай». Иначе, какую страну ни бери в качестве примера, ничего не получится.

Также характерно, что в последнее время Н.Назарбаев все чаще стал употреблять в речи сленг. На сленг обычно переходят, когда исчерпаны все доводы, если не на литературном, то на более или менее приличном, приемлемом языке. Это может говорить только об одном. Нурсултан Назарбаев вроде бы стал понимать, что все усилия по выстраиванию нормальной экономики и государства разбиваются о «ребятишек». Но не сам ли президент способствовал сложившемуся положению вещей, и не слишком ли позднее зажигание включилось в государственном уме?

*Алмат*

*АЗАДИ*

*almataz@list.ru*